

Formation

**Jeux de pouvoir et
d'influence en entreprise :**

Comment les déjouer ?



“ Dans notre quotidien professionnel, nous rencontrons tous des situations où s'exercent pouvoir et influence.

Ces situations impliquent un individu ou un groupe vis-à-vis d'un autre individu ou d'un autre groupe.

Ces jeux relationnels freinent la dynamique d'équipe, entraînent une baisse d'efficacité et une détérioration de l'atmosphère de travail ”

Damien KAPPELHOFF

PROGRAMME ET MODALITES PRATIQUES

✓ CONTENU DE LA FORMATION :

- Comment définir les jeux de pouvoir
- Savoir en détecter les composantes
- Explorer et se familiariser avec les différents jeux de pouvoir
- Acquérir les outils pour y faire face, pour les anticiper

✓ QUELS BENEFICES EN ATTENDRE ?

- Une attitude plus sereine face à ces situations ;
- Des relations professionnelles plus harmonieuses
- Des équipes plus efficaces.

✓ À QUI S'ADRESSE-T-ELLE ?

- Aux responsables fonctionnels ou d'équipe ;
- Aux partenaires Ressources Humaines ;
- À toute personne en position d'écoute, de médiation (ex. : soignants, commerciaux, journalistes, etc.).

✓ METHODOLOGIE :

- Interactive : les participants sont amenés à découvrir par eux-mêmes les notions à acquérir.
- Intelligible : un langage concret et sans jargon !
- Pratique : des échanges basés sur plus de 110 scénarios vécus et sur les exemples des participants.

✓ INFORMATIONS PRATIQUES

- DUREE : 1 journée
- HORAIRE : la journée de formation commence à 9 heures et se termine à 17 heures précises
- FORMAT : Distanciel/Présentiel
- RENSEIGNEMENTS : Damien KAPPELHOFF au +41 77 485 80 67 ou à l'adresse : contact@damienkappelhoff.net

LE FORMATEUR-ANIMATEUR

- Passionné par cet aspect reconnu, mais finalement peu dévoilé de la vie professionnelle, Damien KAPPELHOFF partage un éclairage clair et précis sur le fonctionnement des jeux d'influence et de pouvoir.
- Il apporte une approche méthodique pour mieux les détecter, les comprendre et s'en protéger.
- Damien KAPPELHOFF est consultant en dynamique de groupe. Depuis plus de 20 ans, il observe, étudie et modélise les jeux de pouvoir en entreprise.